

Nachhaltigkeitsbericht für das Geschäftsjahr 2022

iinovia GmbH

iinovia

Für eine nachhaltige Zukunft

iinovis

iinovis

Für uns ist es ein wichtiges Anliegen, unsere wirtschaftlichen Ziele, Strategien und Aktivitäten stets auch unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit zu betrachten und damit unserer ökologischen und sozialen Verantwortung nachzukommen. Wir treffen daher geeignete Maßnahmen, um die Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns auf die Umwelt und die Gesellschaft zu minimieren.

- Wir fördern nachhaltiges Wirtschaftswachstum.
- Unsere Unternehmenskultur ist von Nachhaltigkeit geprägt. Durch den verantwortungsvollen und effizienten Einsatz natürlicher Ressourcen tragen wir dem Klimawandel und der allgemeinen Ressourcenknappheit Rechnung.
- Wir verringern den sozialen und ökologischen Fußabdruck technischer Entwicklungen und leisten so einen wichtigen Beitrag zum Umweltschutz und dem Wohl der Gesellschaft.

AGENDA

1

VORWORT DER
GESCHÄFTSFÜHRUNG

2

UNTERNEHMENSPROFIL

3

VERANTWORTUNG GEGENÜBER
UNSEREN STAKEHOLDERN

4

VERANTWORTUNG GEGENÜBER
UNSEREN MITARBEITERN

5

VERANTWORTUNG FÜR DIE
UMWELT

6

ÜBER DIESEN BERICHT

Vorwort der **Geschäftsführung**

Von Andreas Groß, Geschäftsführer der iinovis GmbH

Liebe Freunde der iinovis,

das wirtschaftliche Umfeld war 2022 weiterhin schwierig, doch wir waren den damit einhergehenden Aufgaben insgesamt gewachsen. Fernab aller unternehmerischen und ökonomischen Belange war das vergangene Jahr geprägt von klimabedingten Ereignissen wie Hochwasser und extremer Hitze. Als Gesellschaft stehen wir vor der großen Herausforderung unserer Zeit - dem Klima- und Umweltschutz. Wir sind uns alle der Ursachen und spürbaren Folgen des Klimawandels bewusst. Auch die Knappheit vieler Ressourcen macht sich im Alltag bereits bemerkbar. Als Unternehmen sehen wir uns hier in der Verantwortung und möchten unseren Beitrag für eine nachhaltigere Zukunft leisten.

Wir wollen die Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns auf die Umwelt und insbesondere das Klima nicht nur reduzieren, sondern auch aktiv dazu beitragen, die Welt von morgen nachhaltiger zu gestalten. Als Engineering-Dienstleister haben wir die Möglichkeit, gemeinsam mit unseren Kunden Mobilität neu zu definieren und die Dekarbonisierung voranzutreiben. Wir sind der iinovationsgeber für eine emissionsfreie und nachhaltige Fortbewegung und auch darüber hinaus die Nutzung erneuerbarer Energien wie z.B. Wasserstoff.

Auch im Kleinen möchten wir Akzente setzen und den Fokus auf Umwelt und Nachhaltigkeit richten. Mit unserem „iinovis Samenpapier“, einem originellen und nicht zuletzt nachhaltigen Werbegeschenk aus biologisch abbaubarem Papier, wecken wir die Aufmerksamkeit von Kunden und anderen Stakeholdern und bleiben im wahrsten Sinne des Wortes in „blühender Erinnerung“.

In den kommenden Jahren möchten wir das Thema Nachhaltigkeit noch stärker im Unternehmen verankern und unser Engagement für den Klimaschutz weiter vorantreiben.

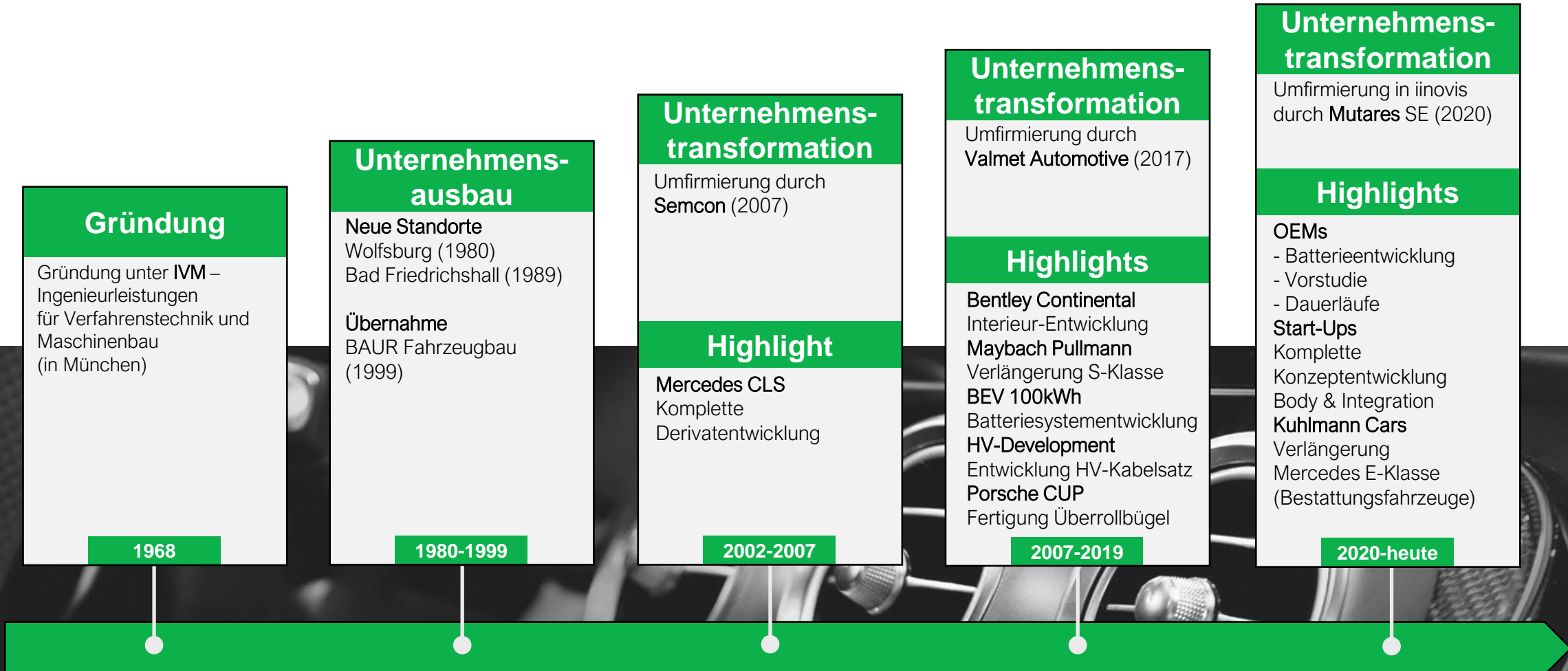
Andreas Groß
Geschäftsführer



Unternehmensprofil

iinovis

iinovis



Unternehmensprofil

Übersicht

iinovis in Zahlen



~35 Mio.

EUR Umsatz
(2022)



+50 Jahre

Erfahrung in
Entwicklung und
Fertigung



~360

Mitarbeiter/
Innen (2022)



100%

Anteilseigner
Mutares SE



- 3 Entwicklungsstandorte in Deutschland
- 2 Fertigungsstandorte
- 1 Testcenter in Spanien
- 1 BCC Entwicklungszentrum

Standorte



Geschäftsbereiche



Fahrzeugentwicklung



Motorradentwicklung



Simulation



Elektrik / Elektronik
& eDrive



Testing



Prototypenbau /
Kleinserien



Bordnetz & Fahrzeug
Systeme

Kunden



TRASCO



BRABUS



Continental



Mercedes-Benz



AMG

ADIENT

faurecia



Kühlmann Cars

sitech




Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern

Innovation und Nachhaltigkeit

Wir bei iinovis bieten unseren Kunden **innovative technische Dienstleistungen** und unterstützen Sie dadurch, Lösungen von morgen für eine nachhaltigere Gesellschaft zu entwickeln. **Gemeinsam verringern wir den sozialen und ökologischen Fußabdruck** technischer Entwicklungen und leisten so einen wichtigen Beitrag zum Umweltschutz und dem Wohl der Gesellschaft.

In unserem Handeln folgen wir stets unserem **Verhaltenskodex**, der die ethischen und rechtlichen Verhaltensanforderungen beschreibt, die für alle Mitarbeiter verbindlich sind. Der auf diesem Kodex basierende Verhaltenskodex für Vertragspartner im Einkauf ist ein untrennbarer Bestandteil sämtlicher Vereinbarungen mit unseren Lieferanten und Subunternehmern und definiert die Anforderungen, die wir an diese stellen. Damit stellen wir die **Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften sowie interner Richtlinien und Vorgaben über die gesamte Wertschöpfungskette von iinovis hinweg sicher.**

- 
- Verhaltenskodex
 - Verhaltenskodex für Geschäftspartner im Einkauf

Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern

Compliance

Das Wertesystem von iinovis ist von elementarer Bedeutung, wenn es darum geht, unserer Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern nachzukommen und das Unternehmen unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit verantwortungsvoll zu führen. Unsere Mitarbeiter müssen diese Werte und alle entsprechenden internen Vorgaben und Richtlinien kennen und sie tagtäglich leben. Sie sind außerdem verpflichtet, alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu beachten. Um Compliance-Verstöße zu minimieren und Schaden von unserem Unternehmen abzuwenden, wie beispielsweise Bußgeldzahlungen, Schadensersatzansprüche oder gar strafrechtliche Verfolgung, ist es wichtig, die Mitarbeiter kontinuierlich entsprechend zu schulen. In den vergangenen Jahren **2019 bis 2021** wurden daher Schulungen zu grundlegenden Compliance-Themen wie **Datenschutz, Informationssicherheit, Verhaltenskodex, Whistleblowing, Anti-Korruption, Interessenskonflikte und Wettbewerbsrecht** durchgeführt.

Compliance-Schulungen 2022

In Fortsetzung der Schulungen der Vorjahre wurden **2022** weitere wichtige Schulungen durchgeführt bzw. wiederholt.

Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern

Compliance

Die 2019 in Kraft getretene EU-Richtlinie 2019/1937 zum Hinweisgeberschutz sollte bis zum 17.12.2021 in nationales Recht (Hinweisgeberschutzgesetz) umgesetzt werden. Zum Ende des Jahres 2022 stand das deutsche Hinweisgeberschutzgesetz schließlich vor der Verabschiedung. Diese Richtlinie schreibt die Einrichtung eines **Meldekanals für Whistleblowing** vor. Vor diesem Hintergrund hat iinovis bereits 2021 geeignete Maßnahmen zur Implementierung eines Hinweisgeberportals getroffen, über das Mitarbeiter und andere Stakeholder von iinovis völlig anonym und DSGVO-konform mutmaßliche Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften sowie unternehmensinterne Richtlinien und Vorgaben melden können und damit aktiv zur Compliance beitragen. Die technische Umsetzung des Hinweisgebersystems erfolgt in unserem Auftrag durch die EQS Group AG.

Hinweisgebersystem

„iinovis Integrity Line“



Verantwortung gegenüber unseren **Mitarbeitern**

Gesundheits- und Arbeitsschutz

Als Arbeitgeber sind wir uns der **Verantwortung für unsere Mitarbeiter bewusst**. Sie sind unser **höchstes Gut**, da sie den **wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens sichern**. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind für iinovis daher von **höchster Priorität**. Wir haben in allen Bereichen **höchste Standards für Gesundheit und Arbeitssicherheit** eingeführt und verbessern den Arbeitsschutz für unsere Mitarbeiter kontinuierlich durch regelmäßige Arbeitssicherheitsbegehungen. Außerdem führen wir mit allen Mitarbeitern jährlich entsprechende Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit durch, um das Bewusstsein für mögliche Gefährdungen zu stärken und Arbeitsunfälle zu vermeiden. Neben der **Erstunterweisung Arbeitsschutz** wurden im Jahr **2021** auch **Schulungen zu den Themen Arbeiten im Büro (Bildschirmarbeitsplatz) und Corona-Impfung** sowie die **arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen G25 und G37** durchgeführt. Schulungen und Vorsorgeuntersuchungen im Bereich Gesundheits- und Arbeitsschutz werden regelmäßig wiederholt.

Verantwortung gegenüber unseren **Mitarbeitern**

Personalentwicklung

Eine zentrale Aufgabe des Personalmanagements ist die Personalentwicklung. Die Automobilbranche unterliegt einem ständigen technologischen Wandel. Mit entsprechenden **Aus- und Weiterbildungsangeboten** stellen wir sicher, dass die fachliche Qualifikation der Mitarbeiter stets mit den **technologischen Fortschritten Hand in Hand** geht. So gewährleisten wir die **erstklassige Qualität unseres Leistungsportfolios** und können auch das jeweilige Potential der Mitarbeiter erkennen und sie in Einklang mit ihren eigenen beruflichen Zielen entsprechend fördern. Damit bieten wir unseren Mitarbeitern eine **starke Zukunftsperspektive**, stärken ihre Bindung an das Unternehmen und gewährleisten eine größtmögliche personelle Kontinuität.

Verantwortung gegenüber unseren **Mitarbeitern**

Work-Life-Balance

Durch zeitgemäße Arbeitszeitmodelle (Gleitzeitregelungen, Arbeitsverhältnisse auf Teilzeitbasis und andere individuelle Ausgestaltungsformen) tragen wir den Anforderungen der heutigen Zeit Rechnung und ermöglichen es unseren Mitarbeitern, Beruf, Familie und sonstige persönliche Verpflichtungen oder Interessen bestmöglich zu vereinbaren. Seit Sommer 2022 können unsere Mitarbeiter zudem grundsätzlich zu 80 % mobil arbeiten. **Eine ausgewogene Work-Life-Balance ist ein wesentlicher Faktor für die Lebensqualität und damit die allgemeine Zufriedenheit unserer Mitarbeiter.**

Bikeleasing-Service

Seit April 2022 bietet die iinovis ihren Mitarbeitern ein attraktives Dienstradkonzept an, das dank der Nutzung von Steuer- und Sozialversicherungsvorteilen bares Geld wert ist und gerne in Anspruch genommen wird. **Damit fördern wir die Gesundheit und Fitness unserer Mitarbeiter und der gelegentliche Umstieg aufs Rad kommt auch der Umwelt zugute.**

Verantwortung für die Umwelt

Unser tägliches Handeln und viele unserer unternehmerischen Entscheidungen haben Auswirkungen auf die Umwelt. Wir treffen geeignete Maßnahmen, um dieser Verantwortung gerecht zu werden und die ökologischen Folgen unserer Unternehmertätigkeit zu minimieren. Für die **iinovis** ist es ein wichtiges Anliegen, die wirtschaftlichen Ziele, unsere Strategien und Aktivitäten stets auch unter den Aspekten **Umweltschutz und Nachhaltigkeit** zu betrachten und damit dem Klimawandel und der Ressourcenknappheit Rechnung zu tragen.

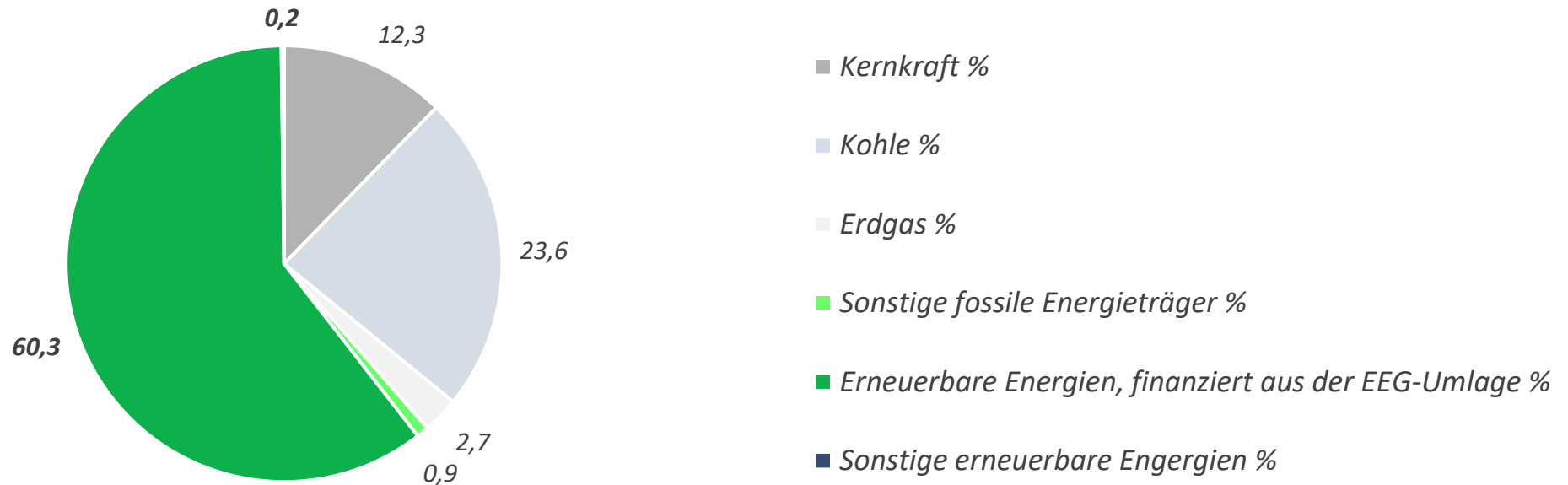
Hier einige Beispiele, wie wir dies im Unternehmen konkret umsetzen:

- iinovis unternimmt alle Anstrengungen, um das europäische Emissionsziel von max. 95 g/km CO₂-Ausstoß für Fahrzeugflotten zu erreichen. Dies wurde in einer Gruppenrichtlinie für Firmenwagen definiert. Diese Richtlinie gilt für das gesamte Unternehmen und alle seine Tochtergesellschaften und Betriebe an den betroffenen Standorten, zu denen zum Zeitpunkt der Umsetzung Deutschland und Spanien gehören.
- Wo immer möglich und sinnvoll, werden Dienstreisen mit dem Zug absolviert.
- Auch erwarten wir von unseren eingesetzten Lieferanten ein umweltbewusstes Handeln und verpflichten sie zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten und Subunternehmer.

Verantwortung für die Umwelt

Energie

Bei iinovis wurde 2022 zu über 60 % Strom aus erneuerbaren Energien genutzt.



Über regelmäßig wiederkehrende Energieaudits nach ISO 16247 – 1 evaluieren wir die Energieverbräuche unserer Standorte neu und setzen daraus resultierende Verbesserungspotentiale um.

Über diesen Bericht

Dieser Bericht hat Gültigkeit für die iinovis GmbH mit ihren Zweigniederlassungen in München, Wolfsburg und Helmstadt-Bargen.

Dieser Bericht wurde gemäß den GRI-Standards erstellt.

iinovis wird jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht für das vorangegangene Jahr erstellen.

Der Bericht wurde nicht über eine externe Stelle, jedoch intern vom HSE-Management und der Geschäftsführung geprüft.

iinovis GmbH
Bergrat-Bilfinger-Straße 5
74177 Bad Friedrichshall
Deutschland

Tel.: +49 (0) 7136 999 0
Fax.: +49 (0) 7136 999 - 299
Mail: info@iinovis.com

